

Protocol bij ziekte en uitval van een predikant

Bijlage van het complete rapport van regeling bij ziekte en uitval van predikanten

Protocol bij ziekte en uitval van een predikant

Artikel 1

Wanneer er sprake is van ziekte, uitval althans tijdelijke arbeidsongeschiktheid van de predikant meldt deze predikant dit op zo kort als mogelijke termijn bij zijn kerkenraad, dan wel bij de vanuit de kerkenraad vastgestelde begeleidingscommissie en bij de consulent. De tweede voorzitter, scriba en penningmeester van de kerkenraad (dan wel een begeleidingscommissie) spreekt met de zieke predikant en de consulent op zo kort als mogelijke termijn na de ziekmelding of in dit geval de door het Bureau voor Kerkelijke Dienstverlening gecontracteerde arbodienst, dan wel een eigen door de kerkenraad voorgestelde arbodienst, de beoordeling van de arbeidsongeschiktheid en de begeleiding van de zieke predikant ter hand zal nemen. Het hanteren van dit protocol en het gebruik maken van een arbodienst is vrijwillig en vindt plaats met instemming van zowel kerkenraad en predikant. Wanneer de kerkenraad een eigen arbodienst inschakelt dient deze arbodienst niet alleen de medische ongeschiktheid te kunnen beoordelen maar ook de medische belastbaarheid van de predikant, de mate en de te verwachten termijn van re-integratie en tevens waar nodig coaching en begeleiding aan de zieke predikant te kunnen bieden, al dan niet in de vorm van noodzakelijke psychologische hulpverlening.

Artikel 2

De kerkenraad stemt met de zieke predikant af welke informatie verkregen van de behandelend arts en/of arbodienst gedeeld wordt met de overige leden van de kerkenraad en welke informatie aan de gemeente wordt medegedeeld.

Artikel 3

De kerkenraad toont zich bewust van de zorgplicht die hij heeft voor zijn predikant. De kerkenraad en de predikant stellen alles in het werk om de re-integratie van de zieke predikant mogelijk te maken. In zoverre de arbeidsongeschiktheid van de predikant mede verband houdt met bepaalde spanningen bestaande binnen de kerkenraad en/of gemeente, beoordeelt de kerkenraad al dan niet in overleg met de predikant en in overleg met de consulent, de verantwoordelijkheid die hierin dient te worden opgenomen teneinde de re-integratie van de zieke predikant zoveel als mogelijk te bevorderen. Het vragen van advies en begeleiding door het college van visitatoren dient daarbij overwogen te worden.

Artikel 4

Bij het door de kerkenraad en predikant gebruikmaken van de diensten van een arbodienst coördineert de arbodienst de beoordeling en begeleiding van het ziekteverzuimproces. Zes weken na de ziekmelding zal de arbodienst de zogeheten probleemanalyse opstellen. In deze probleemanalyse vermeldt de arbodienst waarom de predikant zijn werkzaamheden niet meer kan verrichten, wat zijn mogelijkheden zijn tot herstel en wat de prognose voor de re-integratie en hervatting is.

Op basis van deze probleemanalyse zal de kerkenraad en ook de contactpersoon uit de kerkenraad of de begeleidingscommissie vanuit de kerkenraad in overleg met de predikant een plan van aanpak

opstellen, wie wat kan doen om de re-integratie en het herstel van de predikant te bevorderen. De gemaakte afspraken worden schriftelijk vastgelegd en hoofdlijnen gedeeld met de kerkenraad en de consulent in overleg met de predikant op hoofdlijnen gedeeld met de gemeente.

Artikel 5

Het verdient aanbeveling dat de zieke predikant elke zes weken een bezoek brengt aan de arbodienst om zijn herstel te laten beoordelen en te beoordelen in welke mate er in het kader van de re-integratie enig passend werk kan worden verricht. Indien het laatste aan de orde is wordt zorgvuldig rekening gehouden met de medische belastbaarheid van de zieke predikant. Zowel de kerkenraad als de predikant dient zich te houden aan de aanwijzingen van de arbodienst en arbeidsdeskundige zodat de zieke predikant in deze fase niet overbelast wordt. Een zorgvuldige communicatie met kerkenraad, consulent en gemeente is in dit geval van belang om overspannen verwachtingen te voorkomen.

Artikel 6

De verslaglegging van de arbodienst bevat twee onderdelen. Het eerste deel is algemeen en gaat over de mate van arbeidsongeschiktheid en het perspectief op re-integratie. Het tweede deel is medisch geheim en wordt uitsluitend aan de predikant verstrekt. Het is aan de predikant om te beoordelen of hij deze medische rapportage deelt met de begeleidingscommissie van de kerkenraad.

Artikel 7

Bij langdurig verzuim pleegt de bedrijfsarts overleg met de medische behandelaar(s), zulks met instemming van de predikant. De contactpersoon vanuit de kerkenraad/begeleidingscommissie bespreekt iedere zes weken de voortgang van de re-integratie met de predikant. In overleg wordt ook steeds besproken over wat de inhoud van de communicatie is met de overige leden van de kerkenraad, de consulent en de gemeente. Afspraken over deze communicatie worden door de kerkenraad steeds zorgvuldig schriftelijk vastgelegd.

Artikel 8

- 8.1 Wanneer de arbeidsongeschiktheid langer dan één jaar voortduurt wordt een medisch-arbodsdeskundig rapport opgesteld door de arbodienst, met een prognose over de re-integratie van de predikant in zijn ambtelijke taak als predikant van de betreffende gemeente.
- 8.2 Maximaal twee jaar na de ziekmelding, of zoveel eerder als uit medische rapportage van de arbodienst volgt dat herstel niet mogelijk is, zal de arbodienst een prognose opstellen over de mogelijkheid en termijn van herstel, het percentage van blijvende arbeidsongeschiktheid en over de mogelijkheid of de predikant de ambtelijke werkzaamheden in de eigen gemeente weer, op welk moment en zo ja in welke mate, kan verrichten.

Artikel 9

Zoals hiervoor aangegeven is onderdeel van het contract dat de kerkenraad met de arbodienst sluit de niet-medische begeleiding door een casemanager en arbeidsdeskundige. Deze casemanager

stuurt het re-integratieproces. De arbeidsdeskundige beoordeelt op basis van de medische beoordeling door de arboarts de inzetbaarheid, de hervatting en het perspectief en zal tevens adviezen verstrekken over mogelijk adequate interventie zoals coaching bij stress of een burn-out, revalidatie, procesondersteuning, psychologische hulp etc. Dit is onderdeel van de algemene rapportage.

Artikel 10

De begeleidingscommissie vanuit de kerk draagt bijzondere zorg voor de pastorale bijstand van de zieke predikant, zoveel als mogelijk in goed overleg met de predikant en de consulent.

Artikel 11

Gedurende de arbeidsongeschiktheid van de predikant blijft diens aanspraak op het traktement ter voorziening in zijn levensonderhoud als bedoeld in artikel 11 DKO in stand.

Artikel 12

1. Indien op grond van de hiervoor in artikel 8 van dit protocol genoemde medisch-arbeidsdeskundige rapportage wordt vastgesteld dat er sprake is van blijvende verhindering van de ambtelijke taak in de eigen kerkelijke gemeente van de predikant volgt een medisch onderbouwd advies tot verlening van gezondheidsemeritaat. De kerkenraad bespreekt dit advies met de predikant. Zoveel als mogelijk in goed overleg met de predikant en de consulent, wordt besloten tot het vragen van gezondheidsemeritaat bij de classis als de predikant voor zowel de eigen arbeid als ook voor andere passende arbeid blijvend medisch ongeschikt wordt bevonden.
2. Wanneer uit de medisch-arbeidsdeskundige rapportage van de arbodienst en arbeidsdeskundige volgt dat de predikant voor de ambtelijke arbeid als predikant in de eigen gemeente blijvend arbeidsongeschikt moet worden geacht, maar dat hij tot het verrichten van ambtelijke taken in een andere kerkelijke gemeente geschikt wordt geacht, dan bespreekt de kerkenraad met de predikant en met de consulent, en indien betrokken, ook met het college van visitatoren, of een verzoek tot losmaking als bedoeld in artikel 11 DKO aan de classis in de rede ligt, zulks nadrukkelijk om medische redenen.
3. Bij het uitbrengen van adviezen aan de kerkenraad draagt de arbodienst zorg voor de vereiste rapportage die de kerkenraad in staat stelt tot een zorgvuldige besluitvorming te komen.

Vastgesteld door de Generale Synode van de Gereformeerde Gemeenten in Gouda